



**COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

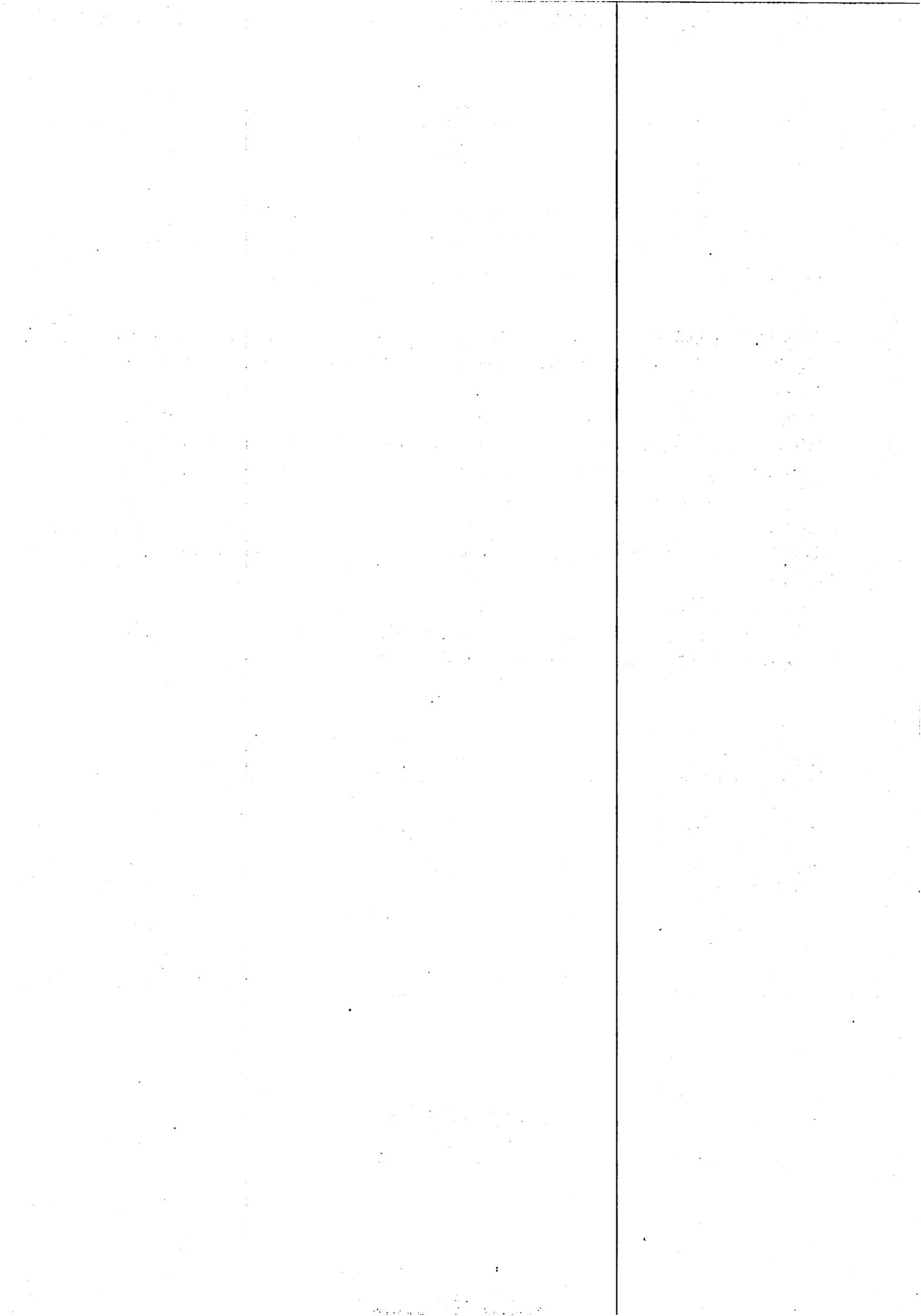
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 314 DEL 30/12/2020

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA DI IDONEITA' PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 56/87 E DELL'ART. 49 DELLA L.R. 15/2004 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 22 DEL D.LGS 75/2017 E CON L'ART. 1, COMMA 446 DELLA LEGGE 145/2018 RISERVATE AI SOGGETTI ASU PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 12 POSTI DI CAT. B E N. 32 POSTI DI CAT. A DEL VIGENTE CCNL A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME A 18 ORE SETTIMANALI-VARI PROFILI PROFESSIONALI-APPROVAZIONE DELLE OPERAZIONI CONCORSUALI E DELLE RISULTANZE SULLA BASE DEI VERBALI TRASMESSI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE-NOMINA VINCITORI E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO PER L'ASSUNZIONE DEFINITIVA IN SERVIZIO.

L'anno duemilaventi, addì 30 del mese di dicembre alle ore 09:00 nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

				P	A
1	CALABRO'	Giuseppe	SINDACO	x	
2	CALDERONE	Santi	ASS/VICE SINDACO	x	
3	BENVEGNA	Giuseppe	ASSESSORE	x	
4	CATALFAMO	Rosario	ASSESSORE	x	
5	DOTTORE	Viviana	ASSESSORE	x	
6	MOLINO	Roberto	ASSESSORE	x	
7	PATERNITI MARTELLO	Dario	ASSESSORE		x
8	SOTTILE	Filippo Ezio	ASSESSORE	x	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Giuseppe Torre,
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Calabro' assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

Dato atto che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 08/06/1990 n. 142 recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge;

VISTA la L.R. 44/91;

DELIBERA

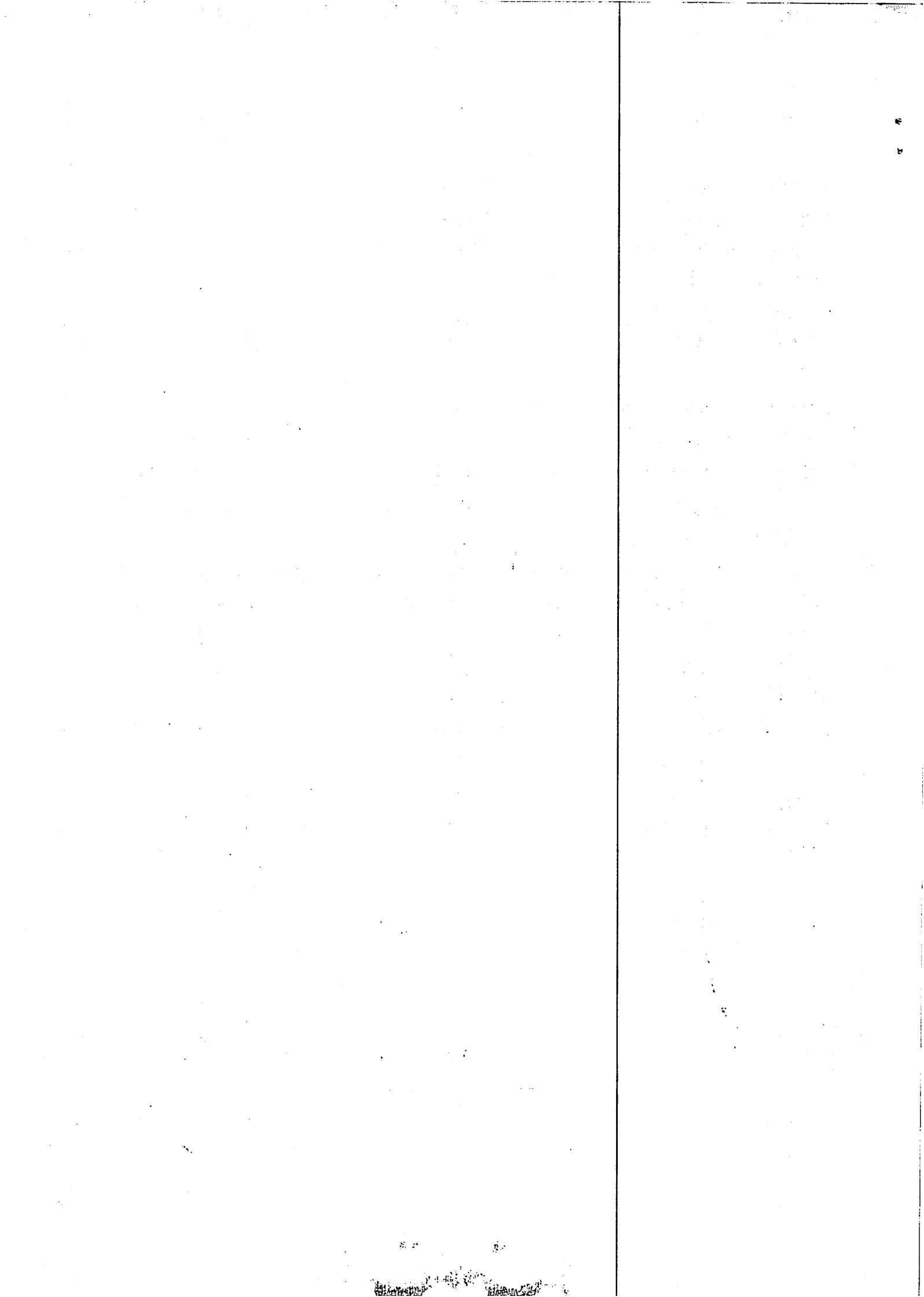
APPROVARE e far propria l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: Selezione pubblica per titoli e prova di idoneità per la stabilizzazione ai sensi Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 15/2004 in combinato disposto con l'art. 22 del D.Lgs 75/2017 e con l'art. 1, comma 446 della Legge 145/2018 riservate ai soggetti ASU per la copertura di complessivi n° 12 posti di - Cat. B e n° 32 posti di Cat. A del vigente CCNL - a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali - vari profili professionali - Approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice – Nomina vincitori e contestuale approvazione dello schema di contratto per l'assunzione definitiva in servizio

che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

A questo punto il Presidente pone in votazione la proposta di immediata esecutività della proposta testè approvata

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione resa all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva





Comune di **BARCELLONA POZZO di GOTTO**
(Città Metropolitana di Messina)

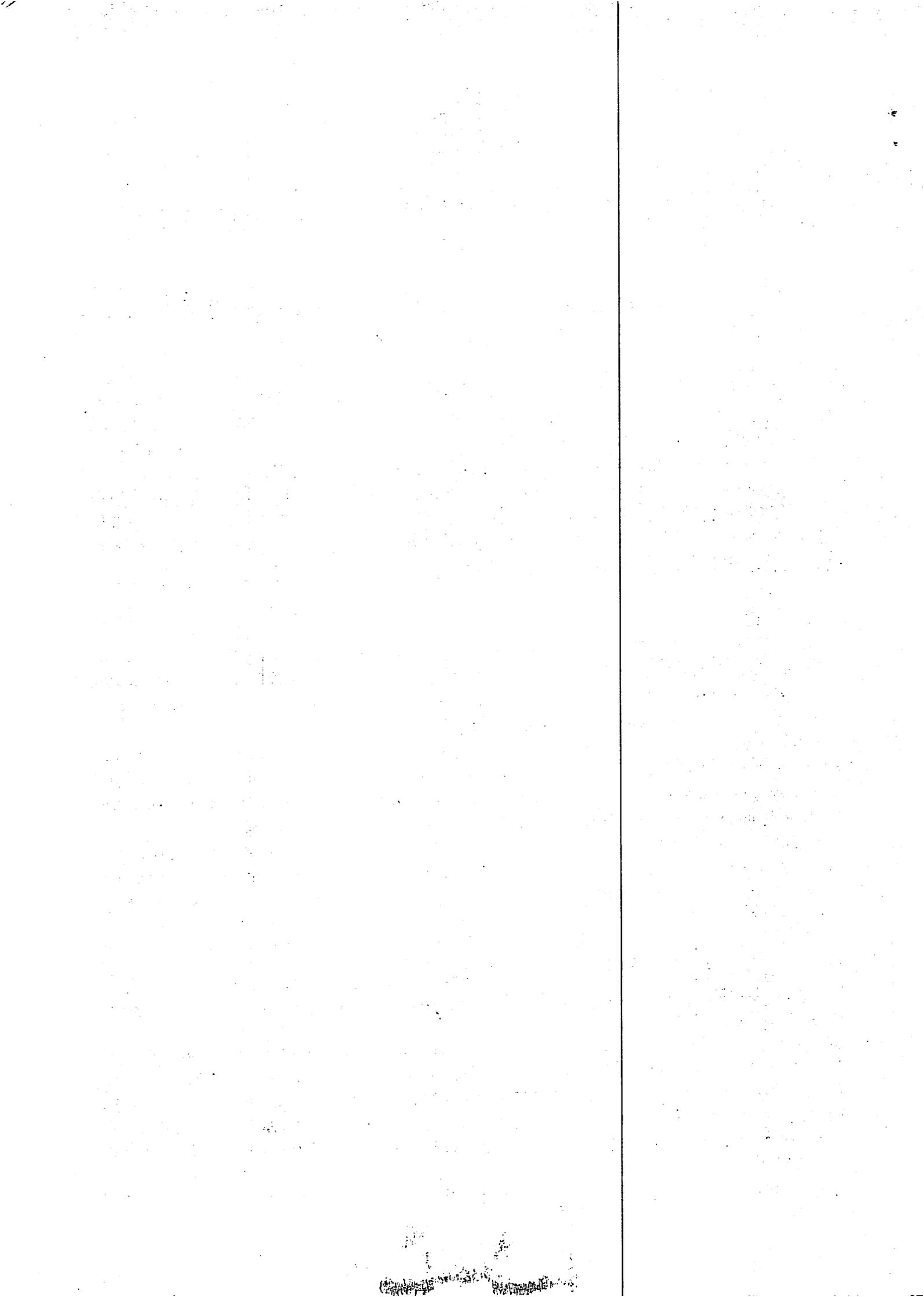
Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale *285 del 28/12/2020*

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli e prova di idoneità per la stabilizzazione ai sensi Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 15/2004 in combinato disposto con l'art. 22 del D.Lgs 75/2017 e con l'art. 1, comma 446 della Legge 145/2018 riservate ai soggetti ASU per la copertura di complessivi n° 12 posti di - Cat. B e n° 32 posti di Cat. A del vigente CCNL - a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali - vari profili professionali - Approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice - Nomina vincitori e contestuale approvazione dello schema di contratto per l'assunzione definitiva in servizio

Premesso

- che, con deliberazione G.M. n° 185 del 28/06/19, il Comune di Barcellona P.G. ha provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione, entro il 2020 di n° 44 soggetti ASU mediante contratto a tempo indeterminato e part-time al 50%, nel limite dei posti disponibili nella dotazione organica;
- che in base al predetto atto di programmazione la stabilizzazione degli ASU/LSU avrebbe potuto essere avviata soltanto dopo che fosse stato richiesto alla Regione Siciliana l'erogazione del correlativo contributo straordinario quinquennale previsto dall'art. 4, comma 2 della L.R. 27/2016, nel testo integrato dall'art. 11 della L.R. 8/2017;
- che infatti ai sensi del citato comma 2, della L.R. 27/2016 è espressamente previsto che "I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, possono optare, in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in asu, da corrispondere in rate annuali"
- che secondo quanto espressamente previsto dalla richiamata disposizione regionale "**il predetto intervento finanziario può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi** le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, **gli enti locali territoriali o istituzionali**, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, **per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile;**

Che con proprio atto n° 24 del 10/08/2018, in considerazione della rilevata esistenza di condizioni



di particolare criticità risultanti dall'esito dei precedenti referti del controllo esperito dalla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 148 T.U.EE.LL., il Consiglio Comunale dell'Ente ha dovuto disporre il ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale di cui all'art. 243-bis del D.Lgs 267/2000, facendo espressa riserva di accedere al correlativo Fondo di rotazione;

Che in considerazione di quanto sopra, ed in ossequio al disposto di cui all'art. 243, comma 1 in combinato disposto con l'art. 243/bis, comma 8, lett. d) del T.U.EE.LL., lo stesso Ente ha provveduto, con l'ulteriore deliberazione G.M. n° 322 del 18/12/2019, alla rimodulazione della dotazione organica il Comune di Barcellona per adeguarne la consistenza complessiva ai limiti quantitativi espressamente stabiliti dal D.M. Interno del 10/04/2017, recante i rapporti medi dipendenti-popolazione per gli Enti in condizioni di deficitarietà strutturale;

- che, con successiva Determina Dirigenziale n. 2830 del 13.12.19, sussistendo le condizioni di legge, è stato approvato l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 16 della Legge n° 56/87 finalizzata al superamento del precariato ed alla stabilizzazione dei n° 44 soggetti ASU in atto utilizzati dal Comune, di cui:

- n° 12 lavoratori da reclutare a tempo indeterminato e part-time al 50% nella **Cat. B1 del vigente CCNL con il profilo di esecutore amministrativo-contabile**;
- ed ulteriori n° 32 da reclutare a tempo indeterminato e part-time al 50% nella **Cat. A1 del vigente CCNL con il profilo di operatore generico**;

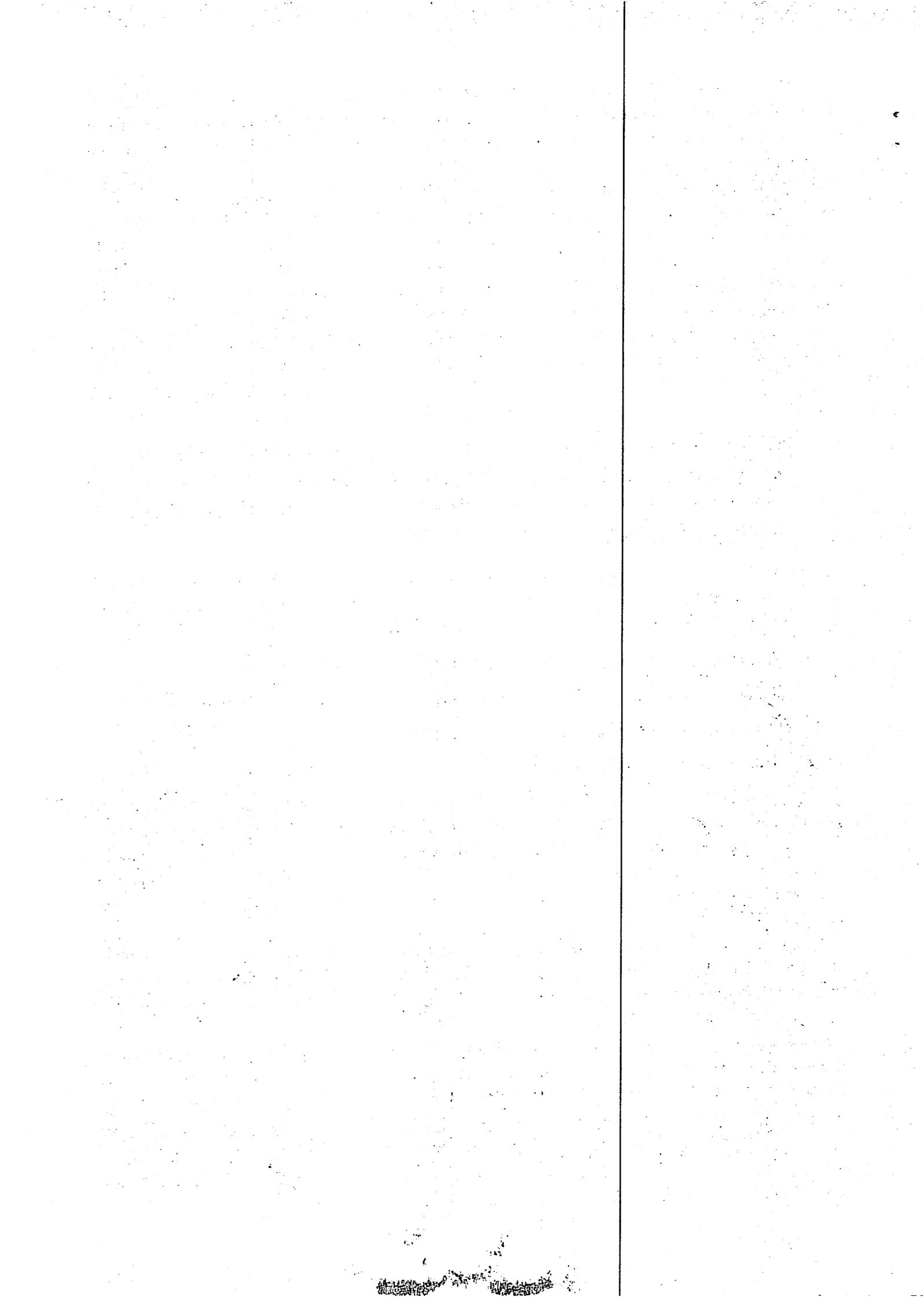
che sempre in base a quanto riportato anche dalla predetta Determinazione n° 2830/2019 il completamento del percorso di stabilizzazione mediante l'assunzione e l'immissione in ruolo dei vincitori della selezione restava, comunque espressamente subordinato:

1. alla previsione nella dotazione organica dell'Ente, dei posti corrispondenti;
2. alla concessione, da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, dei correlativi finanziamenti;
3. al parere preventivo della CO.S.F.EL;

- che con deliberazione G.M. n° 183 del 24/07/2020, munita dei pareri di legge, il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, oltre alla rimodulazione della propria dotazione organica specificando, in tale contesto, le esigenze organizzative e le necessità funzionali dell'Ente cui dare concreta risposta anche attraverso la stabilizzazione del personale precario e la parziale reintegrazione dei cessati dal servizio;

- che, in particolare, attraverso la predetta deliberazione veniva a realizzarsi la prima delle condizioni di fattibilità indicate nella Determinazione n° 2830/2019 poiché in tale contesto venivano definitivamente previsti ed inseriti ex novo, all'interno della D.O. del Comune, i 44 posti corrispondenti ai soggetti ASU da stabilizzare;

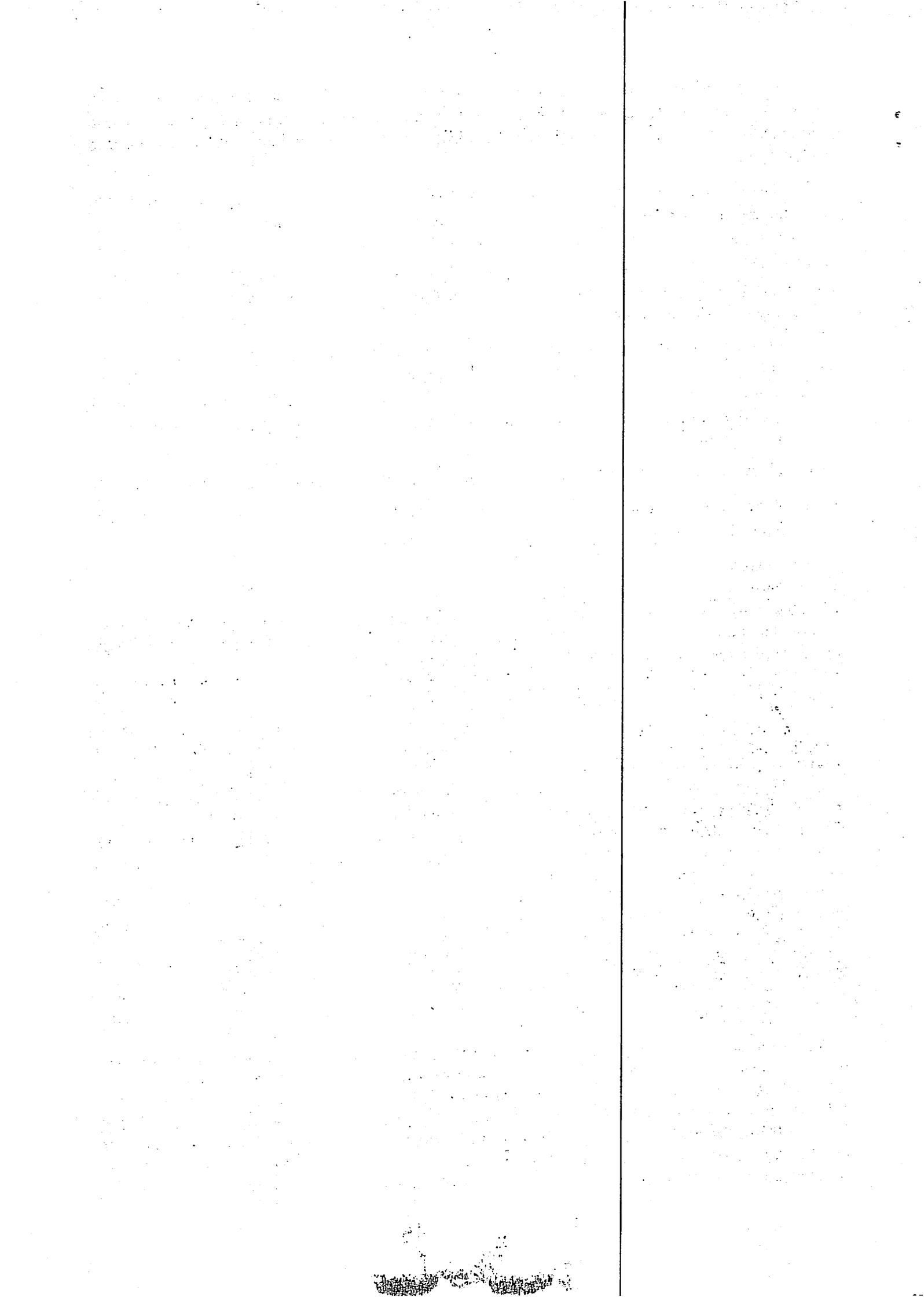
- che per quanto attiene, invece, alla seconda delle condizioni di base stabilite nella Determinazione di avvio della procedura assunzionale si evidenzia che, in esito alle istanze di finanziamento già avanzate da questo Ente ai sensi dell'art. 11 della L.R. n° 8/2017, il Dipartimento del Lavoro della Regione Siciliana, con proprio D.D.S. n. 4911 del 23/12/19 ha già assegnato al Comune di Barcellona Pozzo di Gotto questo Ente il contributo complessivo pari ad € 1.672.175,40 (unmilione seicentoseptantaduemila-centosettantacinque/40 Euro) **che verrà liquidato in n° 5 rate annuali dell'importo unitario di € 334.435,08 a decorrere dall'esercizio 2020 fino al 2024;**



- che, quindi, per effetto dell'avvenuto stanziamento del contributo regionale deve considerarsi soddisfatta ed ampiamente verificata anche la seconda delle condizioni previste per la definitiva stabilizzazione della platea dei soggetti ASU attualmente utilizzati dal comune di Barcellona Pozzo di Gotto;
- Che la possibilità di addivenire alla conclusione di detto percorso assunzionale, sostenuto finanziariamente dalla Regione Siciliana, costituisce e rappresenta un indubbio vantaggio in termini economici per l'Ente che così verrà a beneficiare, anche per il breve-medio periodo, di un fondamentale fattore produttivo a costo fortemente ridotto e che però, garantisce in atto la possibilità di disimpegno di funzioni di carattere essenziale specie nel settore manutentivo ed esterno ed in quello dei servizi alla persona;
- Che come già evidenziato, però, le assunzioni di personale, da parte dei Comuni che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 243 del TUEL sono possibili, anche se finanziate in tutto od in parte da Enti terzi, solo previo nulla-osta da parte del Ministero dell'Interno Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali, e della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali ed autorizzazione della Corte dei Conti;
- Che con Decisione n° 131 del 25/11/2020 la COSFEL, in esito a propria specifica istruttoria, ha parimenti autorizzato la stabilizzazione dei n° 44 soggetti ASU per come programmata dal comune di Barcellona Pozzo di Gotto nella propria deliberazione G.M. n° 183/2020;

RICHIAMATI:

- **l'art. 30 della L.R. n. 5 del 2014** di recepimento del D.L. n. 101/2013;
- **la Circolare della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro del 30 febbraio 2014 prot. n. 5500/US1/2014 avente ad oggetto “Art. 30 legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 – Disposizioni attuative”;**
- **l'art. 27, comma 5 della L.R. 17/03/2016 n° 3** recante norme in materia di “finanziamento e disposizioni in materia di personale precario” che modifica il comma 2 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 ed in forza del quale “*Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, commi 6 e 8, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013, la riserva di cui al comma 3-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, si applica anche ai soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1 titolari di contratto a tempo determinato.*”;
- **l'art. 4 della L.R. 29/12/2016 n° 27** recante “Disposizioni in materia di lavori socialmente utili” in forza del quale dopo aver stabilito i limiti della compartecipazione finanziaria della Regione Siciliana per il caso della stabilizzazione dei soggetti ASU, viene espressamente previsto che “L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile”;
- richiamate altresì le disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario immediatamente successiva a quella regionale ed emanata in ambito nazionale con l'art. 20, comma 2° del **D.Lgs 75/2017 (cd. Decreto Madia)** che conferma la necessità, nel corso del prossimo triennio 2018-2020, di operare il progressivo svuotamento del bacino del precariato mediante l'offerta della possibilità di stabile e duratura occupazione specie per coloro che, per effetto del prolungato servizio, hanno via via maturato esperienza e qualificazione professionale all'interno degli Enti locali ed, in particolare, in favore dei



personale non dirigenziale titolare di un contratto di lavoro flessibile presso la medesima amministrazione che bandisce il concorso e che, ivi, abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni; Visto l'art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n.145 che reca le norme concernenti le procedure di assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità ed, in particolare, dispone: *"nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili, di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 febbraio 2000 n. 81, e all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 7 agosto 1997 n. 280...(omissis), possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del Piano del fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:*

- a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti, di anzianità come previsti dall'art. 4, comma 6 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 ovvero dall'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;
- b) l'espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;
- c) *(omissis)*;
- d) finanziamento, nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;
- e) *(omissis)* "

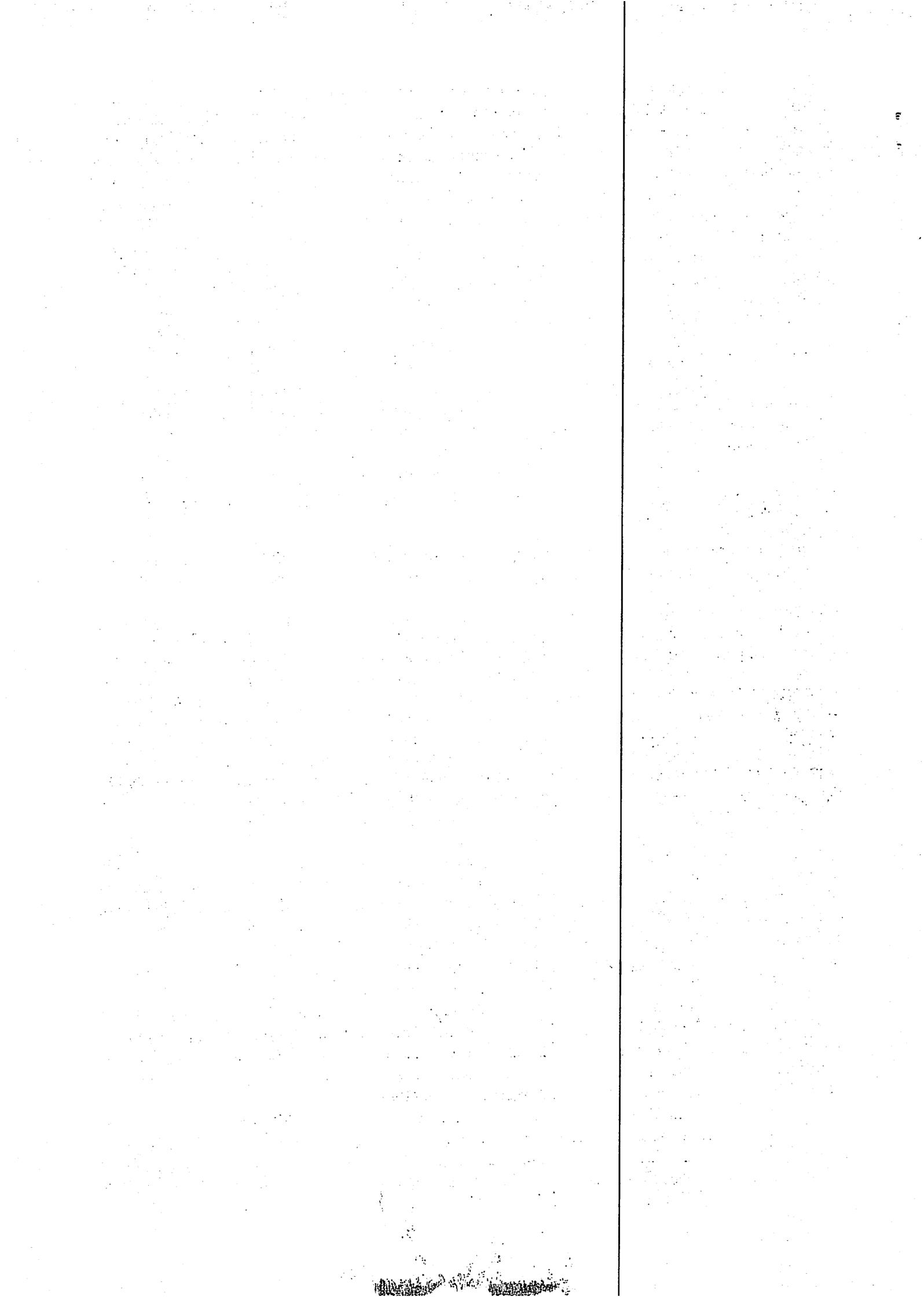
Richiamato il contenuto specifico dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 secondo cui: *"Al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, le Regioni predispongono un elenco regionale dei suddetti lavoratori secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla Regione competente"*;

Che in forza dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987 n° 56 secondo le specifiche modalità applicative previste in Sicilia dall'art. 49 della L.R. 15/2004, gli enti locali territoriali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante selezione per titoli, integrato da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Che ancora, in deroga al disposto dell'art. 16 della Legge 56/87, ed ai sensi di quanto indicato dall'art. 49, comma 2, della L.R. 15/2004, la graduatoria viene formata a livello di singolo Ente;

Che pertanto, in combinato disposto con le norme di cui all'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, nel testo richiamato dall'art. 3 della L.R. 27/2016, a tale selezione partecipa il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti nei medesimi e/o superiori profili professionali, categorie e/o qualifiche oggetto della presente selezione, mediante contratti a tempo determinato o in qualità di ASU/LSU all'interno del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto;

Che ai sensi di quanto indicato dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, per poter partecipare alle procedure di selezione, i soggetti ASU/LSU utilizzati Comune di Barcellona Pozzo di Gotto possono partecipare alle selezioni in questione, debbono necessariamente essere inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della



L.R. 5/2014 riportante i nominativi di coloro che risultano utilizzati in progetti di lavori di pubblica utilità a favore di Enti territoriali e locali della Regione Siciliana;

Che infatti, soltanto l'inserimento in tale elenco dà diritto alla possibilità, da parte del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, di fruire dei correlativi finanziamenti che garantiscono la copertura economico-finanziaria dell'assunzione;

Rilevato che ai fini della stabilizzazione di unità di personale precedentemente utilizzate in forma precaria la stessa legge 56/87 pone a carico di ciascuna amministrazione l'onere di provvedere alla predisposizione di apposite graduatorie, previa prova di idoneità ove non già svolta all'atto dell'assunzione;

Richiamata, altresì, la precedente Deliberazione di G.M. n. 319 del 28/11/2019 con la quale l'Amministrazione ha emanato atto d'indirizzo per la predisposizione di un bando finalizzato a formulare una graduatoria utile per la stabilizzazione del personale LSU;

- Che in relazione a quanto precede, con Determinazione Sindacale n° 38 del 01/12/2020 e con successiva Determinazione n° 44 del 02/12/2020, in conformità a quanto già indicato nel bando di selezione allegato alla precedente Determinazione Dirigenziale n° 2830/2019, si è proceduto alla nomina della Commissione Giudicatrice formata dal Segretario Generale e da due dei Dirigenti in servizio presso il Comune, nonché, dei loro eventuali sostituti;

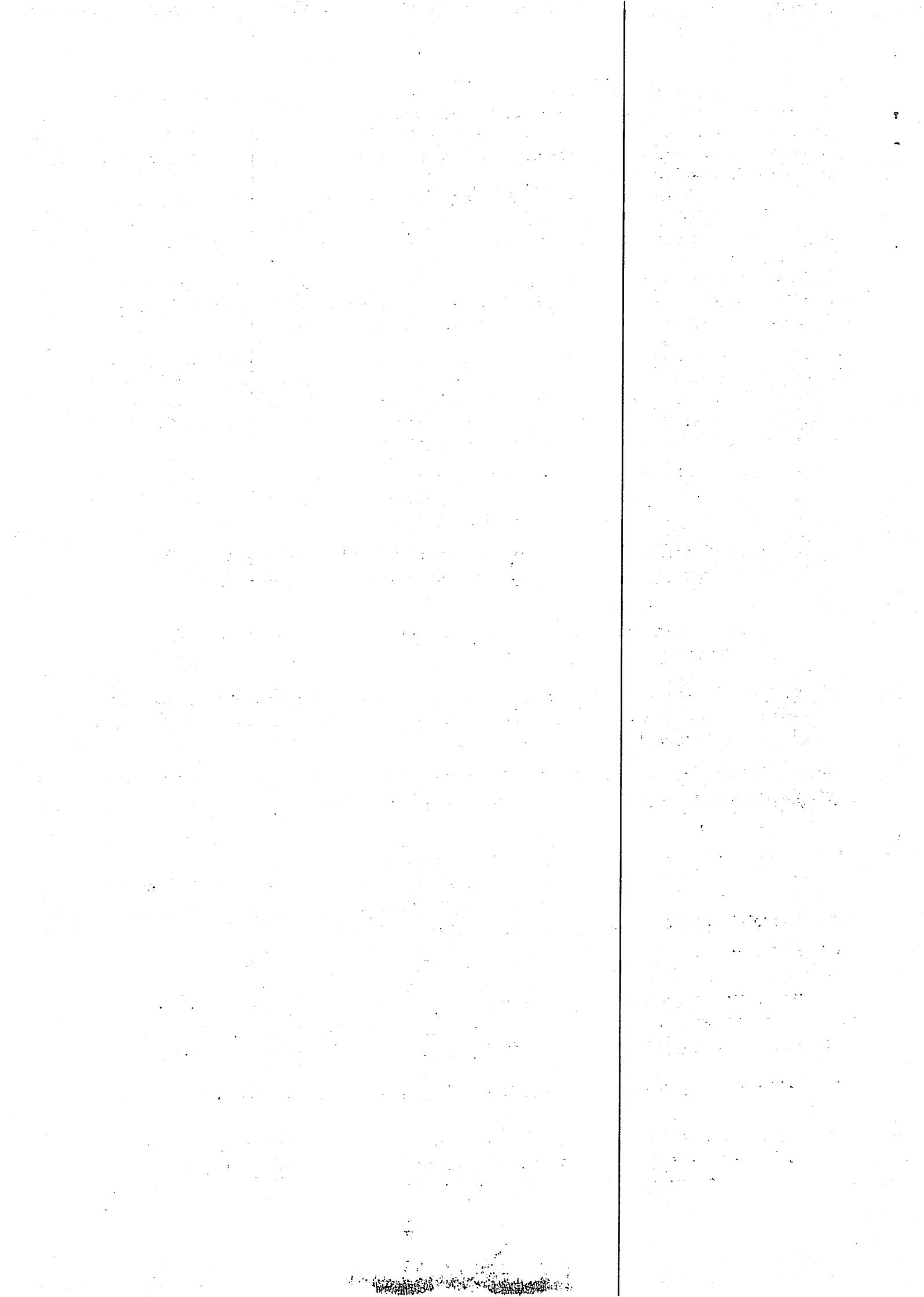
VISTI i sottoelencati verbali e gli atti relativi alle sedute delle procedure concorsuali trasmessi dalla Commissione Esaminatrice acquisiti agli atti dell'Ufficio Segreteria, e tempestivamente pubblicati all'Albo Pretorio on-line del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto;

- Verbale di apertura ed ammissione/esclusione preliminari dei candidati e di contestuale all'insediamento della Commissione Giudicatrice ed avvio delle prove di idoneità del 11/12/2020;
- Verbale di conclusione delle prove di idoneità corredato dalla graduatoria degli idonei del 12/12/2020;

RISCONTRATA la regolarità delle selezioni e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso e ed al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

PRESO ATTO dei lavori della Commissione Giudicatrice come da verbali quivi richiamati e relativi alle procedure di selezione in oggetto, che hanno avuto il seguente esito:

Stabilizzazione soggetti LSU				
Comune di Barcellona Pozzo di Gotto				
Graduatorie Cat B - Esecutore				
n°	concorrenti in graduatoria		punteggio complessivo	giudizio finale
1	CANDIDO	MARIA VENERA ELISA	122	idoneità
2	COPPOLINO	ANNA	122	idoneità
3	STRAMANDINO	GAETANA	122	idoneità
4	LO PRESTI	CARMELO	120	idoneità
5	OCELLO	TOMMASA	120	idoneità
6	ALIBERTI	ANNA	118	idoneità
7	ANDALORO	CATERINA	118	idoneità
8	BIONDO	ROSITA	118	idoneità
9	LA ROSA	TINDARA	118	idoneità
10	BENENATI	ANTONINO	116	idoneità
11	CRISICELLI	SERGIO SEBASTIANO	114	idoneità
12	RUBBA'	FILIPPA CARMELA	114	idoneità



Stabilizzazione soggetti LSU
Comune di Barcellona Pozzo di Gotto
Graduatorie Cat A - Operatore

n°	concorrenti in graduatoria		punteggio complessivo	giudizio finale
1	TORRE	ANTONINO	122	idoneità
2	CALABRO'	ANTONINA	122	idoneità
3	COPPOLINO	CARMELA	122	idoneità
4	GIUNTA	MARIA CATENA	122	idoneità
5	FOTI	RITA	122	idoneità
6	ACCETTA	ANTONINO	120	idoneità
7	ARCORACI	ANTONIO	120	idoneità
8	ARCORACI	PIETRO	120	idoneità
9	GENOVESE	GIUSEPPE	120	idoneità
10	GENTILE	MARIANO	120	idoneità
11	MIRABILE	GIOVANNI	120	idoneità
12	RUSSO	MARIO	120	idoneità
13	RUSSO	SALVATORE	120	idoneità
14	SCORDINO	ANTONIO	120	idoneità
15	TELLERI	ANTONINO	120	idoneità
16	VALENTI	CARMELA	120	idoneità
17	CONTI	PASQUALE	120	idoneità
18	GIUNTA	FORTUNATO	118	idoneità
19	MERLINO	GIOVANNI	118	idoneità
20	RUSSO	SANTO	118	idoneità
21	CHINDEMI	BRUNA	118	idoneità
22	FUGAZZOTTO	GIUSEPPE	116	idoneità
23	SIDOTI	ELISABETTA	116	idoneità
24	GIGLIO	IVANO	116	idoneità
25	GIUNTA	GIOVANNI	116	idoneità
26	STURNIOLO	MIRCO	114	idoneità

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 12 della L.R. 7/92 in combinato disposto con l'art. 15 della L.R. 44/91 in forza delle quali è competenza della Giunta Comunale deliberare in materia di status giuridico ed assunzioni di personale;

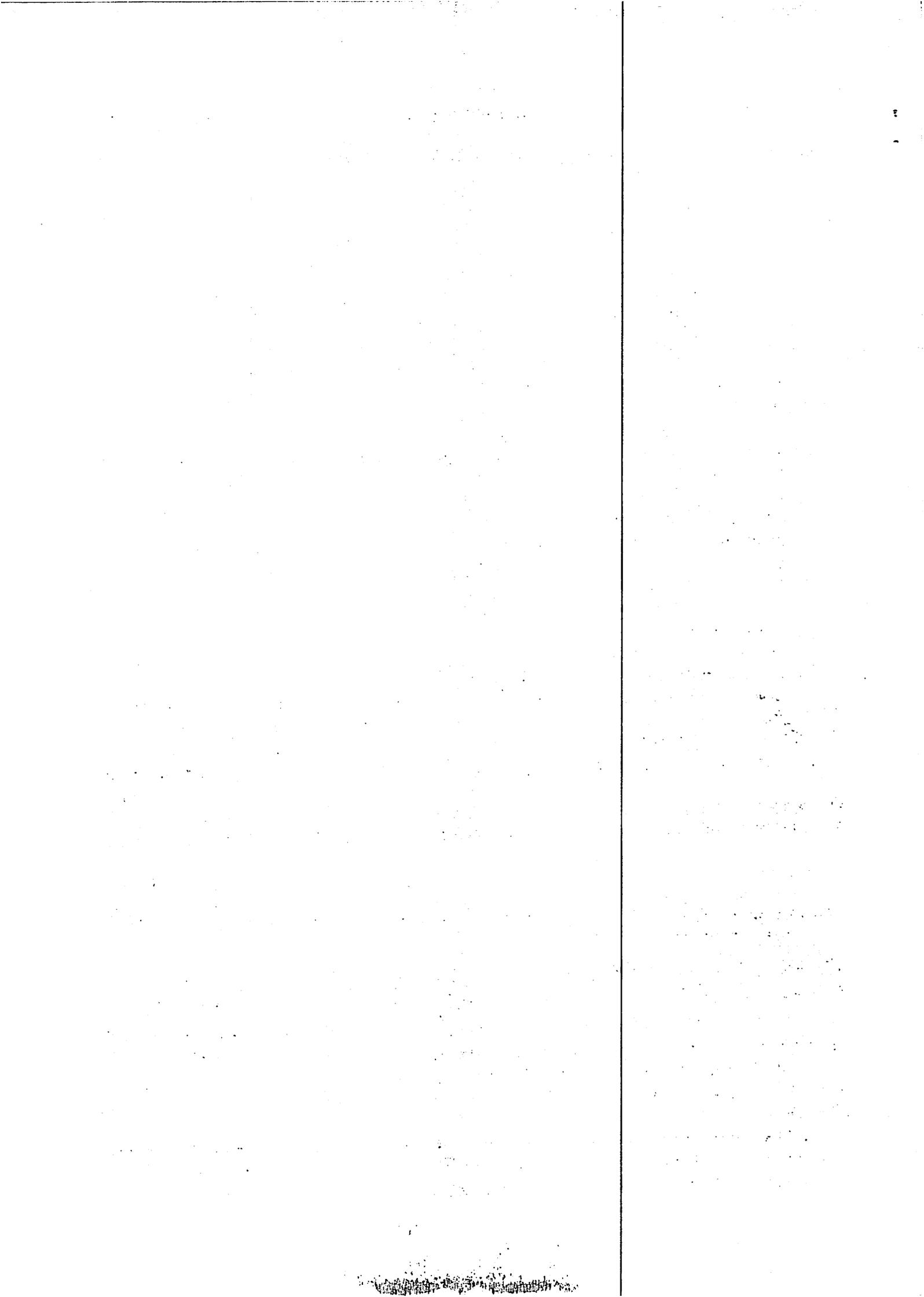
DATO ATTO che i predetti verbali delle operazioni della Commissione Giudicatrice risultano pubblicati all'Albo Pretorio comunale a far data dal 12/12/2020 e che avverso gli stessi non sono state presentati rilievi, opposizioni, reclami e/o osservazioni;

RITENUTO pertanto:

- approvare i verbali dei lavori della Commissione giudicatrice, nonché la relativa graduatoria;
- procedere contestualmente alla nomina dei vincitori ed all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, mediante la stipula di contratto individuale di lavoro il cui schema viene di seguito allegato per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale con Delibera di G.M. n. 183 del 24/07/2020 riportandola all'interno dei limiti determinati dal D.M. 11/04/2017 recante i rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli Enti in condizioni di deficitarietà



strutturale e/o in dissesto o sottoposti a procedura di riequilibrio pluriennale, ricomprendendo all'interno della D.O. i n° 44 posti a part-time al 50% corrispondenti ai n° 44 soggetti ASU da stabilizzare;

- ha effettuato con la medesima deliberazione la ricognizione delle eccedenze di personale – ex art. 16 LEGGE 183/2011;
- ha rispettato, i vincoli discendenti dalle norme in materia finanziaria e di bilancio nell'anno precedente, e che tutta la gestione dell'Ente risulta improntata al miglioramento dei saldi-obiettivo di finanza pubblica;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 come disposto dal comma 557-quater dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come inserito dall'art. 3, comma 5-bis, del DL. N. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione di G.M. n. Delibera di G.M. n. 146 del 20/06/2020;
- pur essendo sottoposto a procedura di riequilibrio pluriennale approvata, giusta deliberazione di C.C. n. n° 24 del 10/08/2018 il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto è stato a ciò espressamente autorizzato ad eseguire le predette assunzioni giusta Decisione COSFEL n° 131 del 25/11/2020;
- risulta in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili secondo quanto previsto dell'art. 17 della Legge 68/99;
- ha attivato il ciclo della Performance secondo quanto prescritto dal D. Lgs. n. 150/2009 e successivo D. Lgs. 74/2017 per il triennio 2020-2022, giusta delibera di G.M. n. n° 254 del 02/10/2020;

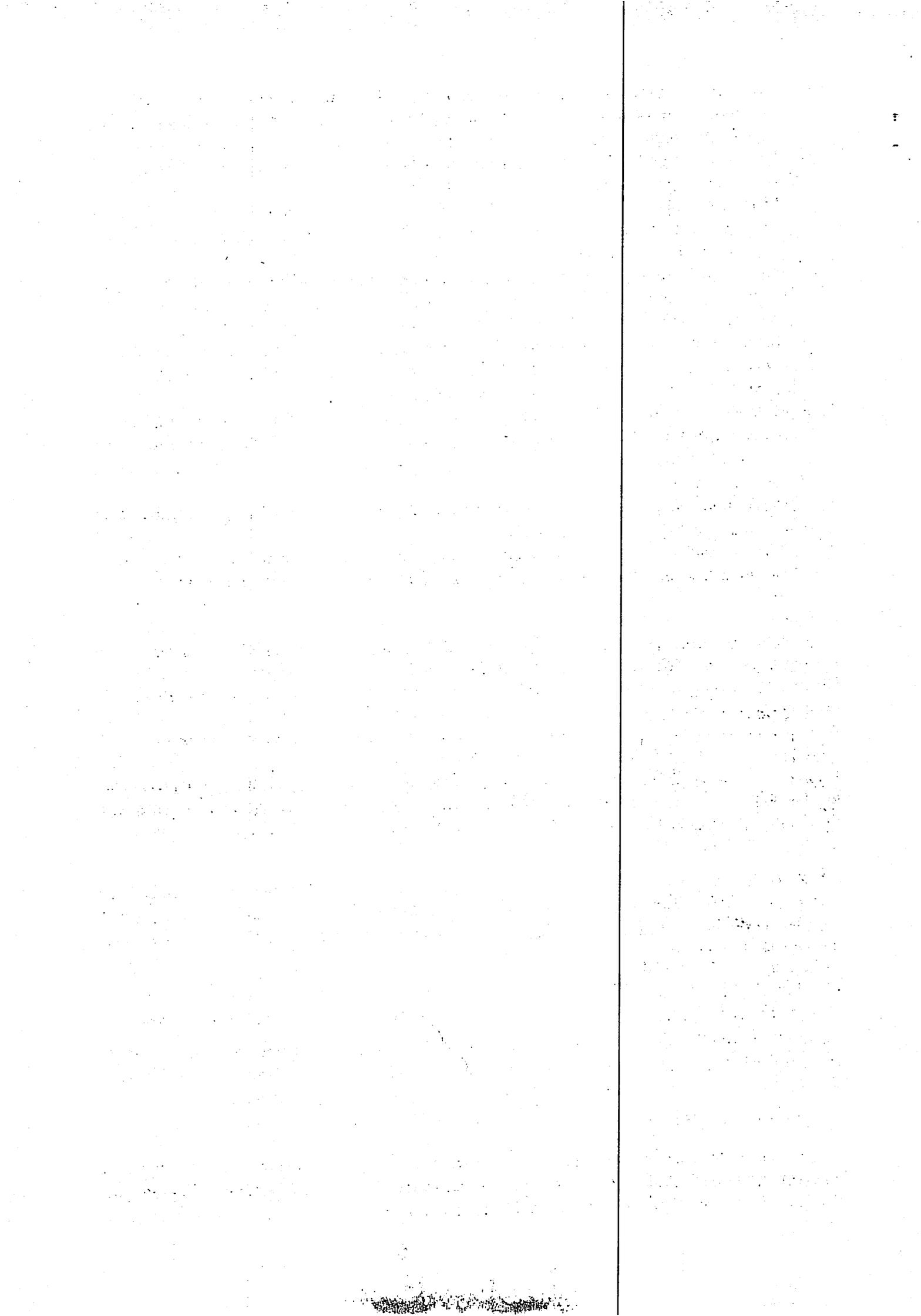
CHE, nello specifico, che ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal combinato disposto di cui ai commi 6 e 10, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, tutti i soggetti ASU valutati come idonei in esito alle selezioni concorsuali, risultano inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, pubblicato sul sito istituzionale on-line della Regione Siciliana, sicché il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, per effetto della loro stabilizzazione, ha diritto in forza della precitata **L.R. 11 della L.R. 8/2017, a decorrere dalla data di assunzione e, per il prossimo quinquennio, all'erogazione del contributo assunzionale finalizzato correlato all'assegno già in godimento da parte degli stessi soggetti ASU che, dalla data della loro avvenuta stabilizzazione verrà quindi erogato direttamente in favore del Comune;**

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover disporre l'assunzione in ruolo a tempo parziale ed indeterminato dei candidati sopra elencati nei rispettivi posti per i quali gli stessi risultano vincitori dei concorso pubblici espletati, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con questo Ente;

CONSIDERATO dover disporre l'inquadramento dei candidati predetti nella categoria A e B del vigente CCNL, con l'attribuzione dei rispettivi profili professionali indicati nei superiori prospetti;

DATO ATTO che ai dipendenti in questione verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in categoria A e B, ed il contestuale riconoscimento dell'eventuale maturato economico acquisito anche per effetto di future progressione economiche orizzontali, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 21/05/2018;

RAVVISATA, in particolare, la necessità di confermare e disporre l'assunzione del necessario impegno di spesa già previsto per il corrente e per futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario la previsione della spesa nei Bilanci dei futuri esercizi finanziari e



l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa unitamente all'importo dei correlativi contributi regionali di cui all'art. 4 della L.R. 27/2016 e dell'art. 11 della L.R. 8/2017;

PRECISATO che la liquidazione delle competenze spettanti e dovute ai dipendenti neo-assunti verrà effettuata con cadenza mensile, unitamente alle competenze degli altri dipendenti di questo Ente;

RITENUTO altresì dover disporre l'approvazione del contratto individuale di lavoro da stipularsi fra i nominati vincitori di concorso e il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, secondo lo schema unito alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte del soggetto da assumere attestante l'idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013 (DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, in ogni caso, i dipendenti sono comunque periodicamente sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro;

- **CHE**, in via ulteriore, anche la certificazione di attribuzione del codice fiscale e la stessa dichiarazione di insussistenza, a carico dello stesso, delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Digs 165/2001 non risultano necessarie in conseguenza del continuativo rapporto di utilizzazione, perdurante da più di un ventennio, dei predetti soggetti precari, a supporto delle funzioni istituzionali dell'Ente;

ATTESO che ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a seguito di selezione pubblica, non sarà concessa l'autorizzazione al trasferimento per mobilità presso altro Ente, prima del compimento del quinto anno di servizio, ma che è *fatta comunque salva la possibilità di concedere l'autorizzazione nel caso il posto sia immediatamente ricopribile o con corrispondente trasferimento di personale dall'Ente di destinazione del richiedente, ovvero in caso di presenza e/o di possibile utilizzo di graduatoria concorsuale in corso di validità*;

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e int. recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";

VISTI in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;

VERIFICATO a cura del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI :

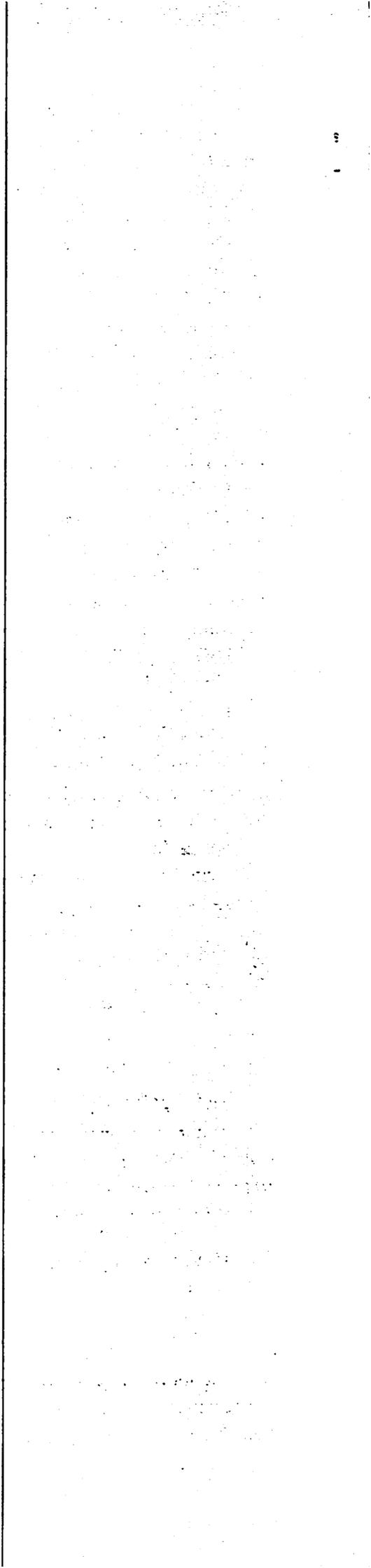
- Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'Ordinamento Amm.vo degli EE.LL.;
- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i;
- il vigente Regolamento di Contabilità e la deliberazione di avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

Tutto ciò premesso

PROPONE DI DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati di:

1 - Prendere Atto dei sottoelencati verbali e degli atti relativi alle sedute della procedura concorsuale di che trattasi trasmessi dalla Commissione Esaminatrice ed acquisiti agli atti dell'Ufficio di Segreteria e, nello specifico, dei seguenti atti e/o documenti:



- Verbale di apertura ed ammissione/esclusione preliminari dei candidati e di contestuale all'insediamento della Commissione Giudicatrice ed avvio delle prove di idoneità del 11/12/2020;
- Verbale di conclusione delle prove di idoneità corredato dalla graduatoria degli idonei del 12/12/2020;

2 - Approvare, conseguentemente, ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi, **LA GRADUATORIA FINALE** – come da verbale della Commissione giudicatrice del 12/12/2020 – relativa alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 della L.R. 27/2016, in combinato disposto con l'art. 20, comma 2°, del D.Lgs 75/2017, conseguente alle selezioni pubbliche ai sensi dell'art. 49 della L.R. 15/2004 in combinato disposto con le Legge 56/87 e con l'art. 1, comma 446 della Legge 145/2018 riservate ai soggetti ASU per la copertura di **complessivi n° 12 posti di - Cat. B - e n° 32 posti di - Cat. A - del vigente CCNL** - a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali - **vari profili professionali** - i cui esiti, già riportati in parte narrativa, debbono qui di seguito ritenersi integralmente riportati e trascritti;

3 - APPROVARE, altresì, lo schema di contratto di assunzione (allegato "A") da stipularsi fra i nominati vincitori della presente selezione concorsuale ed il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

4 - DISPORRE L'ASSUNZIONE in ruolo a tempo parziale ed indeterminato dei candidati sopra elencati nei rispettivi posti per i quali gli stessi risultano vincitori della selezione pubblica espletata, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

5 - Disporre altresì l'inquadramento dei candidati predetti nella categoria A) e B) del vigente CCNL, con l'attribuzione dei rispettivi profili professionali indicati nei superiori prospetti;

6 - DARE ATTO che ai dipendenti in questione verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in categoria A) e B) per le ore contrattuali effettivamente assegnate (part-time a 18 ore/settimanali), oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 21/05/2018;

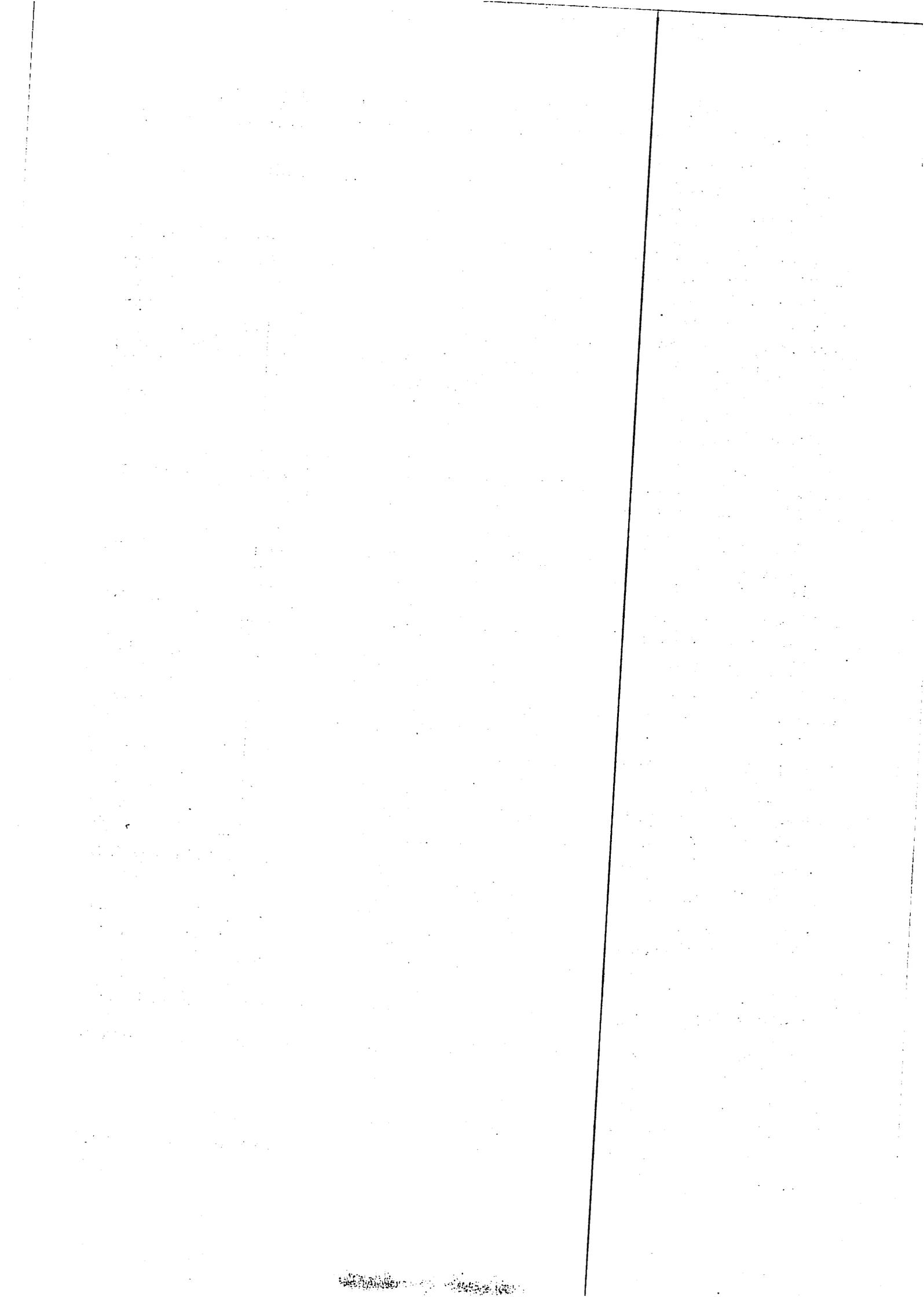
7 – DI DARE ATTO altresì, che ai sensi dell'art. 11 della L.R. n° 8/2017, in conseguenza dell'avvenuta stabilizzazione dei predetti soggetti ASU, **il Dipartimento del Lavoro della Regione Siciliana, con proprio D.D.S. n. 4911 del 23/12/19 erogherà al Comune di Barcellona Pozzo di Gotto il contributo complessivo già assegnato per un importo complessivo di € 1.672.175,40 (unmilione seicentosestantaduemila-centosestantacinque/40 Euro) che verrà liquidato in n° 5 rate annuali di € 334.435,08 cadauna a decorrere dall'esercizio 2020 fino al 2024;**

8 - DARE ATTO che la spesa necessaria per l'assunzione in servizio, con contratto a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali, dei dipendenti in questione, verrà fatta gravare sui capitoli corrispondenti alla voce retributiva dello stanziamento previsto nei capitoli stipendiali del relativo settore del Bilancio di Previsione del corrente Esercizio Finanziario 2020 e nei corrispondenti capitoli e interventi del Bilancio Pluriennale, ove esiste la necessaria disponibilità;

9 - Stabilire che la predetta pubblicazione, assolvendo agli obblighi di pubblicità legale, ha valore di notifica agli interessati;

10 - TRASMETTERE copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario, ai Dirigenti di Settore ed all'Ufficio personale per i successivi adempimenti di competenza;

12 - DISPORRE che il presente provvedimento sia depositato nel fascicolo personale dei singoli dipendenti;



COMUNE DI BARCELLONA P G

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

L'anno duemilaventi il giorno _____ del mese di dicembre, in Barcellona P.G., nella Sede della residenza Municipale;

tra:

avv. Giuseppe TORRE, nella qualità di Segretario Generale e Dirigente del Settore Segreteria e Ufficio Personale, che interviene in nome e per conto del Comune di Barcellona P.G., codice fiscale n. 00084640838;

e Il/La Sig./Sig.ra _____ residente a
 _____, in _____, C.F. :

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

PREMESSA

- - con determinazione R.G. n. 2830 del 13/12/2019 (per il personale ASU) veniva approvato il Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami, per la *stabilizzazione ai sensi dell'art. 16, della L. 56 del 1987, finalizzata al superamento del precariato (personale ASU) e la stabilizzazione di lavoratori mediante assunzione a tempo indeterminato*
- *n. 32 posti di Cat. A1 a tempo indeterminato, part-time (18 h/sett.) di Operatore Generico*
 - * * * * *
- *n. 12 posti di Cat. B1 a tempo indeterminato, part-time (18 h/sett.) di Esecutore Amministrativo Contabile*

- che in esecuzione della predetta determinazione veniva contestualmente pubblicati all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Barcellona P.G., il relativo bando di concorso, il cui termine di scadenza, ai fini della presentazione delle istanze di partecipazione era stato fissato per il giorno, quale 20° giorno successivo alla sua pubblicazione;

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the information gathered is both reliable and comprehensive.

The third section provides a detailed breakdown of the results. It shows that there has been a significant increase in sales over the period analyzed. This is attributed to several factors, including improved marketing strategies and better customer service.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future actions. It suggests that the company should continue to invest in its marketing efforts and focus on building long-term relationships with its customers.

The second part of the document focuses on the financial aspects of the business. It provides a clear overview of the budget and how it was managed throughout the year. The author notes that the company stayed within its budget, which is a positive sign of financial discipline.

The third part of the document discusses the operational challenges faced by the company. It identifies areas where efficiency could be improved and offers practical solutions. For example, the author suggests streamlining the supply chain to reduce costs and improve delivery times.

The fourth part of the document is a summary of the key findings. It reiterates the main points from the previous sections and provides a clear conclusion. The author expresses confidence in the company's future prospects and believes that the implemented changes will lead to continued growth.

The final part of the document is a list of references and a glossary of terms. This ensures that all readers have a clear understanding of the terminology used throughout the report.

- che con Determine sindacali n. 38 del 01/12/2012 e n. 44 del 10/12/2020 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- che con Delibera di G.M. n. ____ del _____ sono stati approvati i verbali della conclusione del procedimento concorsuale e la graduatoria **definitiva** del concorso pubblico per titoli ed esami, per la stabilizzazione - a tempo parziale ed indeterminato – del posto di Cat. __ del vigente CCNL - **profilo professionale** " _____", che vede vincitrice Il/La Sig./Sig.ra _____ nato/a a _____ e residente a _____, in Via _____;
- che la graduatoria è stata pubblicata per 10 gg. consecutivi (a far data dal 14 Dicembre 2020) all'Albo Pretorio e sul sito internet ufficiale del Comune di Barcellona P.G., nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e che avverso la medesima non sono stati presentati reclami, osservazioni o ricorsi;
- che con la medesima Delibera n. _____ del _____ è stato approvato lo schema di contratto di assunzione da stipularsi fra i dipendenti vincitori di concorso tra cui Il/La Sig./Sig.ra _____ e il Comune di Barcellona P.G.;
- che con la precitata Determinazione è stata disposta l'assunzione in ruolo a tempo parziale ed indeterminato della candidata la Il/La Sig./Sig.ra _____, vincitore del concorso pubblico di che trattasi, utilmente collocato al ____ posto nella graduatoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto con inquadramento in Cat. ____ del vigente CCNL ed attribuzione del profilo professionale corrispondente a quello del concorso medesimo;
- che la suddetta assunzione è subordinata alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro;

Tutto ciò premesso

da considerarsi parte integrante del presente contratto, tra le odierne parti comparenti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - DICHIARAZIONE

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 2 - COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Barcellona P.G. assume Il/La Sig./Sig.ra _____ quale dipendente di ruolo a tempo parziale ed indeterminato, inquadrandolo con il profilo professionale " _____", Categoria ____, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

L'assunzione in servizio della la Il/La Sig./Sig.ra _____ decorrerà dalla data di stipula del presente contratto.

Sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nell'AREA _____ del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

ART. 3 - MANSIONI

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the integrity and reliability of the data. This section also outlines the various methods used to collect and analyze the information, highlighting the challenges faced during the process.

In the second part, the focus shifts to the results of the study. The data shows a clear trend in the behavior of the system under investigation, which is consistent with the theoretical predictions. The analysis also identifies several key factors that influence the outcome, providing valuable insights into the underlying mechanisms. The final part of the document concludes with a summary of the findings and suggestions for further research.

The second part of the document provides a detailed description of the experimental setup. It includes information about the equipment used, the parameters of the study, and the procedures followed to ensure the accuracy of the results. This section is crucial for understanding the context in which the data was collected and for replicating the study if necessary.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, così come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "B" nell'Allegato "A" di cui al vigente CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999 e ss.mm.ii., nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e parziale a **18 ore settimanali**.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

Al dipendente inquadrato nella categoria "B" con mantenimento del pregresso maturato economico anche in termini di eventuale progressione economica orizzontale - con il profilo professionale **Esecutore Amministrativo Contabile** a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 h/sett.) è attribuito il trattamento economico annuo previsto dal CCNL oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

ART. 6 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21.05.2018 ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nel rispetto delle normative vigenti nel Comune.

Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

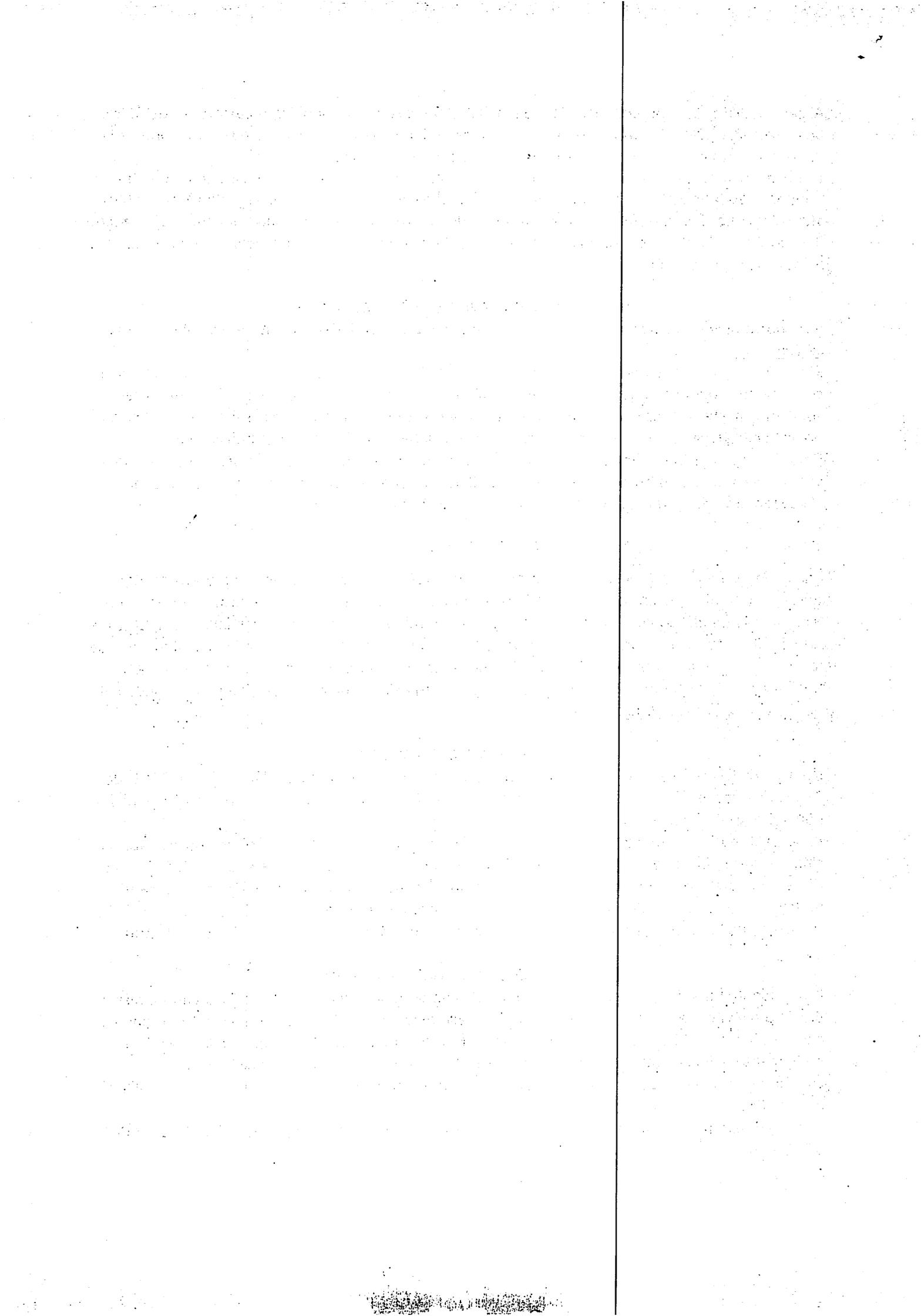
Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART. 7 - FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito il cui ammontare è previsto dal vigente CCNL. Durante tale periodo alla dipendente spetta la normale retribuzione ivi compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 21.05.2018.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 36 e 37 del CCNL 21.05.2018.



ART. 8 - DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Barcellona P.G. approvato con Delibera di G.M. n. 08 del 16/01/2014, regolarmente pubblicato, ad ogni effetto di legge, e quindi direttamente consultabile dagli interessati sul sito on-line del Comune.

ART. 9 - PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato per effetto di stabilizzazione non è soggetto al periodo di prova di sei mesi.

ART. 10 - INCOMPATIBILITA'

Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2000.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Il dipendente prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*. Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

ART. 11 - VINCOLO DI PERMANENZA QUINQUENNALE NELLA SEDE DI PRIMA NOMINA

Ai sensi dell'articolo 14-bis della legge 26/2019 che ha inserito nel corpo dell'articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. *Al dipendente*, pertanto, è fatto divieto di trasferimento volontario presso altre Amministrazioni prima di 5 anni dall'assunzione, salva la possibilità dell'Ente di attivare mobilità per scambio ovvero utilizzo contestuale di eventuali graduatorie valide da parte di altro Ente.

ART. 12 - DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

ART. 13 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel vigente CCNL per i dipendenti dei Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

ART. 13 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. apportate dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679.

Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in Barcellona P.G. il _____ 2020

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Il Dipendente comunale

Visto: il Sindaco

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes, as well as the use of specialized software tools. The goal is to ensure that the data is both reliable and easy to interpret.

The third part of the document provides a detailed breakdown of the results. It shows that there has been a significant increase in sales over the period covered, which is a positive indicator for the business. However, there are also some areas where costs have increased, which needs to be addressed.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future action. These include improving the efficiency of the data collection process, exploring new marketing channels, and investing in research and development to stay ahead of the competition.

The second part of the document focuses on the financial aspects of the business. It provides a clear overview of the revenue streams and the associated expenses. This helps to identify the most profitable areas of the business and where resources should be allocated.

The author also discusses the impact of external factors on the business's performance. For example, changes in market conditions or regulatory requirements can have a significant effect on the bottom line. It is important to stay informed about these factors and to adapt the business strategy accordingly.

In addition, the document highlights the importance of maintaining a healthy cash flow. This is essential for the long-term success of any business. The author provides several strategies to help manage cash flow effectively, such as negotiating better payment terms with suppliers and offering early payment discounts to customers.

The final section of the document offers a summary of the key findings and a final set of recommendations. It reiterates the need for continuous monitoring and improvement, and encourages the business owner to take proactive steps to address any challenges that may arise.

The third part of the document provides a detailed analysis of the market trends. It shows that there is a growing demand for high-quality products, which presents a significant opportunity for the business. However, it also notes that the market is becoming increasingly competitive, which may lead to lower profit margins.

The author also discusses the importance of customer satisfaction. This is a key driver of repeat business and positive word-of-mouth. The document provides several tips for improving customer service, such as responding quickly to inquiries and offering personalized recommendations.

In the fourth section, the author discusses the importance of innovation. This is essential for staying ahead of the competition and creating new opportunities for growth. The document provides several examples of innovative products and services that have been successful in the market.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future action. These include investing in research and development, exploring new markets, and building strong relationships with key stakeholders.

The fourth part of the document focuses on the operational aspects of the business. It provides a clear overview of the current processes and identifies areas for improvement. This includes streamlining the supply chain, improving inventory management, and enhancing the efficiency of the production process.

The author also discusses the importance of quality control. This is essential for ensuring that the products meet the highest standards and that customers are satisfied. The document provides several strategies for implementing effective quality control measures, such as regular inspections and employee training.

In addition, the document highlights the importance of safety. This is a top priority for any business, and the author provides several tips for ensuring a safe working environment. These include conducting regular safety audits, providing safety training to employees, and having clear emergency procedures in place.

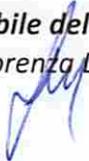
The final section of the document offers a summary of the key findings and a final set of recommendations. It reiterates the need for continuous improvement and encourages the business owner to take proactive steps to address any challenges that may arise.

13 - DISPORRE, infine, la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;

14 - Dare atto che avverso il presente provvedimento, da parte degli interessati, saranno proponibili i ricorsi ordinari e straordinari, nei termini di legge, previsti dalle vigenti normative.

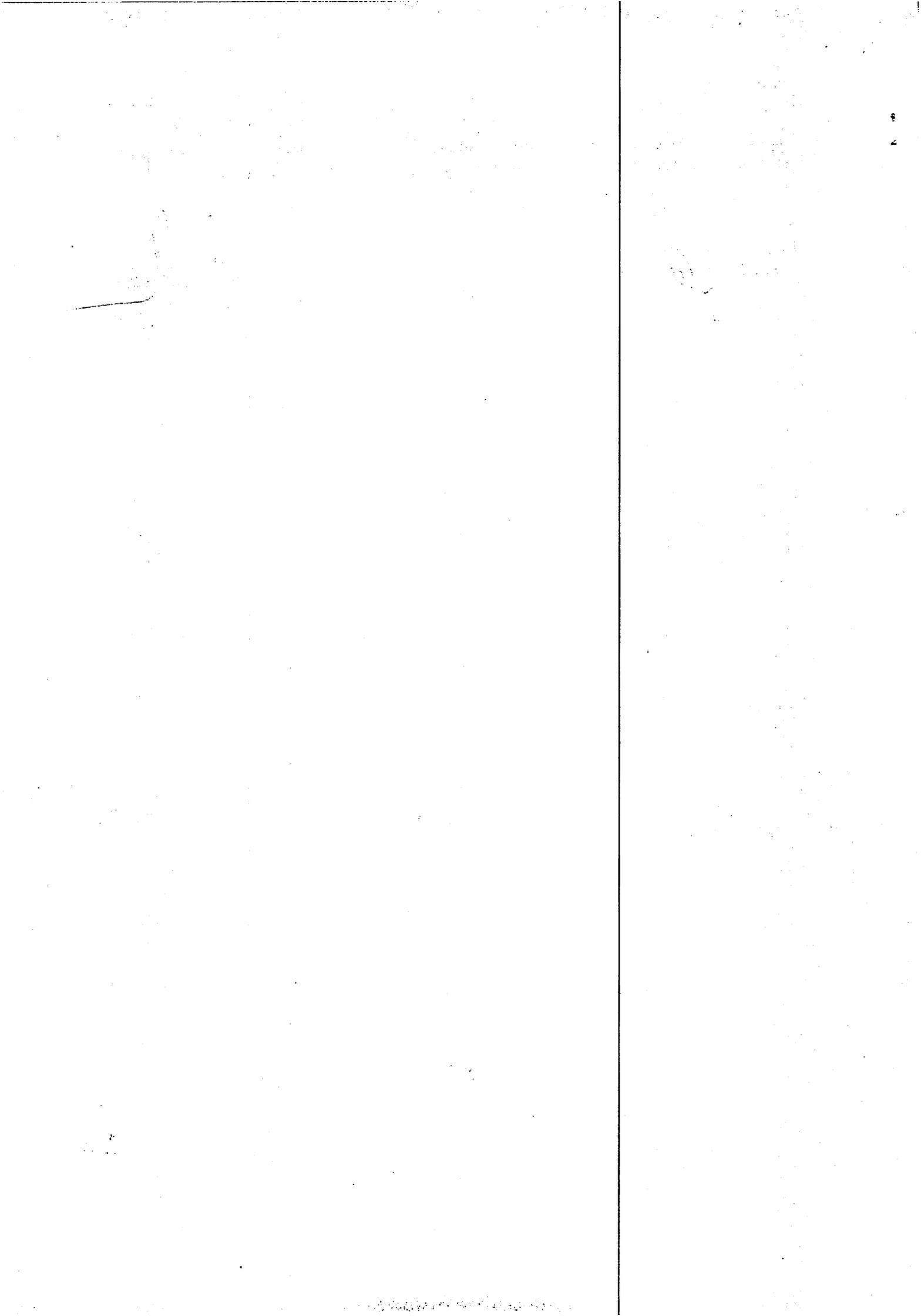
Barcelona Pozzo di Gotto, li 28/12/2020

Il Responsabile del Procedimento
d.ssa Lorenza LA MALFA



Sindaco
avv. Giuseppe CALABRO'





COMUNE DI BARCELLONA P.G.

PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. **285** DEL **28-12-20**

Oggetto: Selezione pubblica per titoli e prova di idoneità per la stabilizzazione ai sensi Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 15/2004 in combinato disposto con l'art. 22 del D.Lgs 75/2017 e con l'art. 1, comma 446 della Legge 145/2018 riservate ai soggetti ASU per la copertura di complessivi n° 12 posti di - Cat. B e n° 32 posti di Cat. A del vigente CCNL - a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali - vari profili professionali - Approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice - Nomina vincitori e contestuale approvazione dello schema di contratto per l'assunzione definitiva in servizio

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30, dell'art. 147 bis del TUEL e del Vigente regolamento sui controlli interni, in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta le regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Barcellona P. di G.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. 

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE si attesta la copertura finanziaria di €.....sull'intervento.....del bilancio comunale.

Barcellona P. di G., 

IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV^A
D.ssa Elisabetta Bartolone


Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL SINDACO
Avv. Calabro Giuseppe

L'Assessore Anziano
Catalfano Rosario

Il Segretario Generale
Dr. Giuseppe Torre

la presente è copia conforme all'originale

Li _____

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno 30-12-20 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis della L.R. 44/91 e che contro la stessa sono stati presentati reclami . In fede.

Dalla residenza Municipale li

Il responsabile della pubblicazione Albo

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on line, per quindici giorni consecutivi, dal _____ al _____ come previsto dall'art. 11

è divenuta esecutiva il giorno

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

in data è stata trasmessa al settore l'esecuzione

Il Segretario Generale